

GESTIÓN PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SST PLAN DE TRABAJO 2018



CENTRO DE TRABAJO	MUNICIPIO DE SABANETA	SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO	Ana maria Bobadilla González
RESPONSABLE DEL	Maria Victoria Montoya Carmona	ASESOR ARL SURA	JHON JAIRO GARCIA GIRALDO
ALCALDE	Ivan Alonso Montoya Urrego	FECHA	ENERO 7 DE 2018

OBJETIVOS	CICLO	ACTIVIDAD PLAN DE TRABAJO 2018	RESPONSABLE	COMO
Construir, revisar y actualizar la documentación referente al sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST como mínimo una vez al año.	p	Construir, revisar y actualizar plan de inducción y reinducción en SST, Definir plan de capacitación y entrenamiento en la actividad a funcionarios nuevos. Definir plan de capacitación en SST para todos los niveles de la administración municipal.	Sudirección de talento humano	Realizar documento escrito
	p	Definir indicadores SGSST 2018	Tecnica operativa sst Asesor ARL SURA subdirección de talento humano	
	p	Definir objetivos del plan de trabajo SGSST 2018	Tecnica operativa sst Asesor ARL SURA subdirección de talento	
	H	Revisión y actualización roles y responsabilidades SST	Asesor ARL tecnica operativa Subdirección talento humano	
Realizar actividades de promoción y prevención tendientes a conservar la salud y seguridad de los colaboradores y contratistas.	H	Implementación del programa de pausas activas	Subdirección de talento humano	
Actualizar la documentación referente al sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST como mínimo una vez al año.	H	Realizar procedimiento de gestion del cambio	Subdirección de talento humano	por definir
Reducir o mantener el ILI por accidente de trabajo o enfermedad laboral en los colaboradores de la administración municipal de Itagüí.	H	Diligenciar FURAT en pagina ARL	Tecnica operativa SST subdirección de talento humano	medio magnetico. (pagina ARL)



CENTRO DE TRABAJO	MUNICIPIO DE SABANETA	SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO	Ana maria Bobadilla González
RESPONSABLE DEL	Maria Victoria Montoya Carmona	ASESOR ARL SURA	JHON JAIRO GARCIA GIRALDO
ALCALDE	Ivan Alonso Montoya Urrego	FECHA	ENERO 7 DE 2018

OBJETIVOS	CICLO	ACTIVIDAD PLAN DE TRABAJO 2018	RESPONSABLE	COMO
Reducir o mantener el ILI por accidente de trabajo o enfermedad laboral en los colaboradores de la administración municipal de Itagüí	H	Revisar y ejecutar el programa de protección contra caídas Documentar/actualizar "Identificación y evaluación de riesgos para trabajo en alturas". Identificar personal expuesto, nivel de formación requerido y vigencia del programa de protección contra caídas	Equipo sst subdirección de talento humano coordinador de alturas.	
Mantener, incentivar y fortalecer grupos de apoyo en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, siendo los principales el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, la brigada de emergencia y el comité de convivencia laboral.	H	Realizar proceso de elecciones para COPASST 2018 - 2020	Equipo SST Subdirección de talento humano	Según resolución 2013/1986