

Proyecto

Administración Eficiente del Talento Humano en el Municipio de Sabaneta, Antioquia, Occidente

Código BPIN:

Impreso el 14 de septiembre de 2016

Datos del Formulador

Tipo de documento:	Cedula de Ciudadania	No. Documento:	1039453693
Nombres:	Daniela	Apellidos:	Sanchez
Cargo:	Contratista		
Telefonos:	3185530389		
Entidad:	Municipio de Sabaneta		
E-mail:	danielasz129@gmail.com		

Módulo de identificación del problema o necesidad

1. Contribución a la política pública

Plan del PND

(2010-2014) Prosperidad para Todos

Programa del PND

51101. Eficiencia gubernamental

Indicador de seguimiento al PND

Función Pública Personas capacitadas en metodologías presencial y a distancia

Unidad de medida

Número

Meta

3124064

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Antioquia piensa en grande

Programa del Plan desarrollo Departamental o Sectorial

COMPONENTE 7.2. Gestión para el fortalecimiento institucional

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Sabaneta de Todos

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

4.4.5. Fortalecimiento institucional y gobernabilidad Para todos

Módulo de identificación del problema o necesidad

2. Identificación y descripción del problema

Problema Central

Debilidad de la capacidad administrativa para la gestión del talento humano y empleo público en el Municipio de Sabaneta

Descripción de la situación existente

Toda entidad tiene la responsabilidad de velar por sus recursos, en especial por el recurso humano, pues es el funcionario el que hace las entidades con el desempeño de sus labores y asumiendo su carga laboral. A raíz de los cambios generados en el Estado que buscan fortalecer institucionalmente la Administración Pública, el subproceso de Gestión del Talento Humano se convierte en parte esencial del desarrollo armónico e integral del empleado. Es por ello que se busca elevar el nivel de vida del funcionario público, por medio de la satisfacción de sus necesidades de adaptación e integración social y laboral, permitiendo así un mayor desempeño en el ejercicio de sus labores y por lo tanto un mejor servicio al ciudadano. Se deben potencializar los proyectos formativos y de eficiencia en la gestión del talento humano encaminados a mejorar la calidad y la excelencia de los servicios entregados en la gestión pública

Magnitud actual

Dada la falta de una reestructuración administrativa, el 65% del personal se contrata por prestación de servicios lo que hace que el Municipio no cuente con el personal de planta suficiente

Módulo de identificación del problema o necesidad

2.1 Identificación y descripción del problema

Causas que generan el problema

Tipo: Directa

Plan anual de capacitación y bienestar sin implementar

Administración Municipal sin modernizar y reestructurar

Tipo: Indirecta

Baja priorización de recursos y necesidades

Proceso de contratación lento

Débil liderazgo del proceso

Efectos generados por el problema

Tipo: Directo

Desgaste de los procesos administrativos relacionados con la gestión del Talento Humano

Programa de capacitación insuficiente y con bajo nivel de impacto

Ineficiencia en el cumplimiento de las funciones laborales

Alto porcentaje de contratación de personal por prestación de servicios

Programa de bienestar laboral con bajo impacto

Tipo: Indirecto

Percepción de falta de planeación en los procesos

Desconocimiento de temas específicos

Empleados insatisfechos por falta de capacitación

Usuarios inconformes con la calidad del servicio prestado por los funcionarios

Alta contratación de personal por periodos cortos

Pérdida de conocimiento e información valiosa de la organización

Disminución de la calidad de vida en el trabajo

Empleados desmotivados

Módulo de identificación del problema o necesidad

4. Población afectada y objetivo del problema

Personas Afectadas

Número de personas Afectadas

288

Fuente de información

Subdirección de Nómina y Prestaciones Sociales del Municipio de Sabaneta

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	Cabecera Municipal		Municipio de Sabaneta Centro Administrativo

Personas Objetivo

Número de personas Objetivo

288

Fuente de información

Subdirección de Nómina y Prestaciones Sociales del Municipio de Sabaneta

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	Cabecera Municipal		Municipio de Sabaneta Centro Administrativo

Módulo de identificación del problema o necesidad

4.1 Población afectada y objetivo del problema

Características demográficas de la población

Clasificación	Detalle	Numero de Personas	Fuente de Informacion
Género	Hombre	161	Subdirección de Nómina y Prestaciones Sociales del Municipio de Sabaneta
Género	Mujer	127	Subdirección de Nómina y Prestaciones Sociales del Municipio de Sabaneta
Edad (años)	0 - 6	0	
Edad (años)	7 - 14	0	
Edad (años)	15 - 17	0	
Edad (años)	18 - 26	0	
Edad (años)	27 - 59	0	
Edad (años)	60 en adelante	0	
Grupos Étnicos	Indígenas	0	
Grupos Étnicos	Afrocolombianos	0	
Grupos Étnicos	ROM	0	
Población Vulnerable	Desplazados	0	
Población Vulnerable	Discapacitados	0	
Población Vulnerable	Pobres Extremos	0	

Módulo de identificación del problema o necesidad

5. Objetivo - Propósito

Objetivo General - Propósito

Fortalecer los procesos de gestión del talento humano y empleo público en el Municipio de Sabaneta

Indicadores que miden el objetivo general

Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Meta
Plan anual de capacitación y bienestar implementado	unidad	4

Indicadores que miden el objetivo general

Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Meta
Administración Municipal modernizada y reestructurada	unidad	1

Objetivo Específicos

Implementar el plan anual de capacitación y bienestar
Priorizar los recursos suficientes y las necesidades de los empleados
Agilizar los procesos de contratación
Llevar a cabo la modernización y la reestructuración de la Administración Municipal
Fortalecer el liderazgo del proceso

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

1. Descripción de la alternativa

Alternativa

Implementar el plan anual de capacitación y bienestar y la reestructuración administrativa

Año inicio: 2016

Año final: 2020

Descripción de la alternativa

Se busca fortalecer los procesos de formación y entrenamiento del personal, apuntando al desarrollo y fortalecimiento de las competencias laborales requeridas para cada rol. Adicionalmente, el plan de bienestar actualizado acorde con las necesidades de nuestros empleados garantizará el desarrollo integral de estos y sus familias. Con la reestructuración administrativa se busca incrementar el número de personal vinculado a la administración Municipal para que el desempeño de los colaboradores sea más asertivo y se promueva la competitividad y la realización efectiva de las labores.

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

3. Capacidad y beneficiarios

Alternativa:

Implementar el plan anual de capacitación y bienestar y la reestructuración administrativa

3.1 Capacidad Generada

Programas de capacitación, bienestar y un proceso de reestructuración administrativa para mejorar la eficiencia del Talento Humano

Unidad de medida

Número

Total Capacidad generada

288

3.2 Beneficiarios

Número de beneficiarios

288

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

4. Localización

Alternativa

Implementar el plan anual de capacitación y bienestar y la reestructuración administrativa

Geográficamente

Región	Departamento	Municipio	Centro - Poblado	Localización	Resguardo
Occidente	Antioquia	Sabaneta	Cabecera Municipal	Sede administrativa del Municipio de Sabaneta	

Factores que determinan la localización

Aspectos administrativos y políticos

Disponibilidad y costo de mano de obra

Estructura impositiva y legal

Otros

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

5 - Estudio Ambiental

Alternativa

Implementar el plan anual de capacitación y bienestar y la reestructuración administrativa

Estudios requeridos

Estudio	Se requiere
Licencia Ambiental	NO
Diagnóstico ambiental	NO
Plan de manejo ambiental	NO
Otros permisos ambientales	NO

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

7 - Costos del proyecto

Alternativa

Implementar el plan anual de capacitación y bienestar y la reestructuración administrativa

Relación Objetivos - Productos - Actividades

Objetivos	Productos	Actividades	
Implementar el plan anual de capacitación y bienestar	Plan anual de capacitación y bienestar implementado	Apoyo profesional	
		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	
		Convenio y/o contratos	
		Estimulos y premios	

Llevar a cabo la modernización y la reestructuración de la Administración Municipal	Administración Municipal modernizada y reestructurada	Apoyo profesional	
		Convenios y/o Contratos	

Relación Productos

Objetivo: Implementar el plan anual de capacitación y bienestar

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Plan anual de capacitación y bienestar implementado	unidad	4

Objetivo: Llevar a cabo la modernización y la reestructuración de la Administración Municipal

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Administración Municipal modernizada y reestructurada	unidad	1

Relación de Actividades

Etapa	Año	Codigo - CIU	Nombre de la Actividad	Ruta Critica	Valor
Inversión	2016		Apoyo profesional	Si	20,000,000
Inversión	2016		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	Si	10,500,000
Inversión	2016		Convenio y/o contratos	Si	334,500,000
Inversión	2016		Estimulos y premios	Si	5,000,000
Inversión	2017		Apoyo profesional	Si	156,000,000
Inversión	2017		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	Si	30,000,000
Inversión	2017		Convenio y/o contratos	Si	313,000,000
Inversión	2017		Convenios y/o Contratos	Si	90,000,000
Inversión	2017		Estimulos y premios	Si	5,000,000
Inversión	2018		Apoyo profesional	Si	156,000,000
Inversión	2018		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	Si	30,000,000
Inversión	2018		Convenio y/o contratos	Si	313,000,000
Inversión	2018		Estimulos y premios	Si	5,000,000
Inversión	2019		Apoyo profesional	Si	156,000,000

Inversión	2019		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	Si	30,000,000
Inversión	2019		Convenio y/o contratos	Si	313,000,000
Inversión	2019		Estimulos y premios	Si	5,000,000
Valor Total					1,972,000,000

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

9 - Detalle beneficios e ingresos

Tipo de beneficio o ingreso Costo evitado de los empleados para asistir a capacitaciones y recibir beneficios

Tipo	Bien	Descripción	Unidad Medida
Beneficio	Otros	Costo evitado de los empleados para asistir a capacitaciones y recibir beneficios	Pesos

Año	Cantidad	Valor unitario	Valor total
2016	0,00	0,00	0,00
2017	288,00	2.000.000,00	576.000.000,00
2018	288,00	2.100.000,00	604.800.000,00
2019	288,00	2.200.000,00	633.600.000,00
2020	288,00	2.300.000,00	662.400.000,00

Tipo de beneficio o ingreso Costo evitado de los empleados y sus familias en el acceso a actividades lúdico-deportivas

Tipo	Bien	Descripción	Unidad Medida
Beneficio	Otros	Costo evitado de los empleados y sus familias en el acceso a actividades lúdico-deportivas	Pesos

Año	Cantidad	Valor unitario	Valor total
2016	0,00	0,00	0,00
2017	950,00	230.000,00	218.500.000,00
2018	950,00	240.000,00	228.000.000,00
2019	950,00	250.000,00	237.500.000,00
2020	950,00	260.000,00	247.000.000,00

9 - Totales beneficios e ingresos

Año	Total Ingresos
2016	0,00
2017	794.500.000,00
2018	832.800.000,00
2019	871.100.000,00
2020	909.400.000,00

Módulo de programación

1 - Selección de alternativa y rubro presupuestal

Alternativa Seleccionada

Implementar el plan anual de capacitación y bienestar y la reestructuración administrativa

Tipo de Gasto (Programa presupuestal)

0520 administración, atención, control y organización institucional para la administración del estado.

Sector (Subprograma presupuestal)

1300 intersubsectorial trabajo y bienestar social

Módulo de programación

2 -Fuentes de financiación

Tipo de entidad

Municipios

Nombre de entidad

Sabaneta

Tipo de recurso

Propios

Año	Valor
2016	370.000.000,00
2017	594.000.000,00
2018	504.000.000,00
2019	504.000.000,00
2020	0,00

Costos

Vigencia	Costos de Preinversión	Costos de Inversión	Costos de Operación
2016	0	370,000,000	0
2017	0	594,000,000	0
2018	0	504,000,000	0
2019	0	504,000,000	0
2020	0	0	0

Indicadores de producto

Objetivo Implementar el plan anual de capacitación y bienestar

Producto Plan anual de capacitación y bienestar implementado

Código	Indicador	Unidad	Formula
1000P316	Actividades De Bienestar Realizadas	Número	Ab Ar*100/ap

Objetivo Llevar a cabo la modernización y la reestructuración de la Administración Municipal

Producto Administración Municipal modernizada y reestructurada

Código	Indicador	Unidad	Formula
1000P526	Porcentaje De Empleos De Carrera Provistos Mediante Procesos De Selección	Porcentaje	Pep Ecp / Ccv * 100

Indicadores de producto

Metas

Objetivo	Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019
Implementar el plan anual de capacitación y bienestar	Plan anual de capacitación y bienestar implementado	Actividades De Bienestar Realizadas	8	8	8	8
Llevar a cabo la modernización y la reestructuración de la Administración Municipal	Administración Municipal modernizada y reestructurada	Porcentaje De Empleos De Carrera Provistos Mediante Procesos De Selección	100	100	100	100

Indicadores de gestión

Metas

Indicador	Unidad	Fórmula	2016	2017	2018	2019
PORCENTAJE DE EJECUCION PLAN DE BIENESTAR	Porcentaje	No. DE ACTIVIDADES EJECUTADAS/ TOTAL DE ACTIVIDADES	100,00	100,00	100,00	100,00