

Proyecto

Fortalecimiento del desarrollo academico CEOGET Sabaneta, Antioquia, Occidente

Código BPIN:

Impreso el 22 de noviembre de 2016

Datos del Formulador

Tipo de documento:	Cedula de Ciudadania	No. Documento:	43662107
Nombres:	Norma Faisuly	Apellidos:	Dorado Cardona
Cargo:	Subdirectora CEOGET		
Telefonos:	3015262		
Entidad:	Secretaria de Educacion y Cultura de Sabaneta		
E-mail:	ceoget@sabaneta.gov.co		

Módulo de identificación del problema o necesidad

1. Contribución a la política pública

Plan del PND

(2010-2014) Prosperidad para Todos

Programa del PND

12101. Competencias laborales

Indicador de seguimiento al PND

Educación - Nuevos cupos en educación técnica profesional y tecnológica

Unidad de medida

Nuevos cupos

Meta

98000

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

ANTIOQUIA PENSANDO EN GRANDE 2016-2019

Programa del Plan desarrollo Departamental o Sectorial

Programa. Modelo Educativo de Antioquia para la vida, la sociedad y el trabajo.

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

sabaneta de todos 2016-2019

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Programa: Empleo para todos.

Objetivo del programa: Disminuir el desempleo en el municipio, mediante la calificación de las competencias laborales de la población, el análisis del mercado laboral y la articulación de la oferta con la demanda

Módulo de identificación del problema o necesidad

2. Identificación y descripción del problema

Problema Central

Insuficiente desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

Descripción de la situación existente

No siendo las instituciones simples recintos en donde se imparten algunas clases, en ellas se viven procesos de carácter lúdico/ pedagógicos, que refuerzan el aprendizaje de cada uno de los estudiantes, además se incentiva la buena convivencia, el afecto, el cuidado de sí mismo, el despliegue de habilidades y potencialidades, la superación personal y la comunicación de todos los integrantes de la comunidad educativa. Sin embargo, en muchos casos, la realización de dichas actividades se dificultan debido a factores como la Insuficiente e inadecuada estructura física de las Instituciones dado condiciones de deterioro o por que los espacios no son apropiados, materiales e insumos didácticos insuficientes y poco adecuados dado el desgaste y obsolescencia de los mismos, como también en ciertos casos, la poca planeación de este tipo de actividades que conlleva a la improvisación y por ende, a la baja calidad , proyección y sentido de las actividades

Magnitud actual

0 Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano

Módulo de identificación del problema o necesidad

2.1 Identificación y descripción del problema

Causas que generan el problema

Tipo: Directa

Poca innovación y crecimiento en la variedad de oferta de programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidadas

Oferta insuficiente de talleres para las competencias laborales desarrolladas

Inexistencia de plataforma necesaria para la formación de programas virtuales para el trabajo y el desarrollo humano

No existe en el PEI del CEOGET un programa o formación por ciclos propedéuticos, donde el estudiante técnico pueda seguir el ciclo hacia tecnólogo.

Oferta insuficiente de talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados

Deficiencia en las instalaciones que permitan el crecimiento físico y académico del CEOGET.

Tipo: Indirecta

No disponibilidad de estudios a nivel municipal de necesidades técnicas en la industria.

Insuficiencia en los insumos y espacios físicos necesarios para la ejecución de talleres complementarios

No existía la formación virtual como ítem necesario en el planeamiento de la institución

Exigua voluntad política y administrativa en la promoción y ejecución de nuevas estrategias hacia la educación para el trabajo y el desarrollo humano

Escasa información sobre el impacto del CEOGET sobre la población beneficiada de los proyectos educativos

Dificultad en la consecución del espacio físico necesario para el traslado de la institución.

Efectos generados por el problema

Tipo: Directo

Menor población beneficiada de los programas educativos promovidos por el CEOGET.

Disminución en la oferta de personas capacitadas en la ejecución de tareas en las áreas complementarias para la industria o para el propio emprendimiento

Imposibilidad de ofertar programas virtuales complementarios y crecer tecnológicamente a la par de otras instituciones de educación para el trabajo.

No se ofrecen programas que promuevan los ciclos propedéuticos en los programas certificados.

Disminución en la cantidad de personas beneficiadas de los talleres de desarrollo humanos y competencias básicas.

La restricción de espacio físico imposibilita la realización de gestiones para el crecimiento académico, como lo son los ciclos propedéuticos.

Tipo: Indirecto

Reducción en la oferta de programas técnicos y complementarios que se adapten a las nuevas realidades de la industria sabaneteña en la actualidad.

Desplazamiento de la comunidad hacia otras ciudades del valle de aburra

No realización de convenios interinstitucionales cuya base es la formación a través de herramientas virtuales de formación.

desplazamiento hacia otras instituciones que tendrían un costo por matrícula para la población objetivo del CEOGET.

Afectación directa en el impacto que el CEOGET

Espacios reducidos que dificultan la disponibilidad logística y administrativa en la gestión académica de los grupos.

Módulo de identificación del problema o necesidad

4. Población afectada y objetivo del problema

Personas Afectadas

Número de personas Afectadas

25000

Fuente de información

Proyecciones dane 2005 - 2020

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	No aplica		Area rural y urbana del municipio

Personas Objetivo

Número de personas Objetivo

500

Fuente de información

Base de datos SISBEN

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Antioquia	Sabaneta	No aplica		Area urbana y rural del municipio

Módulo de identificación del problema o necesidad

4.1 Población afectada y objetivo del problema

Características demográficas de la población

Clasificación	Detalle	Numero de Personas	Fuente de Informacion
Género	Hombre	0	
Género	Mujer	0	
Edad (años)	0 - 6	0	
Edad (años)	7 - 14	0	
Edad (años)	15 - 17	0	
Edad (años)	18 - 26	0	
Edad (años)	27 - 59	0	
Edad (años)	60 en adelante	0	
Grupos Étnicos	Indígenas	0	
Grupos Étnicos	Afrocolombianos	0	
Grupos Étnicos	ROM	0	
Población Vulnerable	Desplazados	0	
Población Vulnerable	Discapacitados	0	
Población Vulnerable	Pobres Extremos	0	

Módulo de identificación del problema o necesidad

5. Objetivo - Propósito

Objetivo General - Propósito

Promover el desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

Indicadores que miden el objetivo general

Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Meta
Numero de Programas virtuales de formación para el	unidad	4

Objetivo Específicos

- Aumentar la innovacion y crecimiento en la variedad de oferta de programas tecnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados
- Incrementar la oferta de talleres para las competencias laborales desarrolladas
- Implementar la plataforma necesaria para la formacion de programas virtuales para el trabajo y el desarrollo humano
- Implementacion de programas Tecnologicos con el fin de formar la comunidad a traves de ciclos propedeuticos.
- Oferta insuficiente de talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados
- Traslado y mejoramiento de las instalaciones que permitan el crecimiento fisico y academico del CEOGET.
- Mejorar los estudios a nivel municipal de necesidades tecnicas en la industria.
- Mejorar el suministro en los insumos y espacios fisicos necesarios para la ejecucion de talleres complementarios
- Incluir la formacion virtual como un aspecto importante dentro del planemiento institucional y municipal.
- Amplia voluntad politica y administrativa en la promocion y ejecucion de nuevas estrategias hacia la educacion para el trabajo y el desarrollo humano
- Mejorar la informacion sobre el impacto del CEOGET sobre la poblacion beneficiada de los proyectos educativos
- Gestionar el espacio fisico necesario para el traslado de la institucion.

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

1. Descripción de la alternativa

Alternativa

Promover el desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

Año inicio: 2016

Año final: 2019

Descripción de la alternativa

Traslado de la institución a través de comodato a las antiguas instalaciones de Caequinos en la vereda la Doctora en Sabaneta donde se realizarán adecuaciones y mantenimiento. Realizar convenio interinstitucional con el Sena con el fin de iniciar procesos de certificación y apoyo a la creación de tecnologías. Actividades de promoción, comunicación y publicidad del CEOGET a través de Vallas, pendones y pérgolas con diferentes entidades municipales

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

3. Capacidad y beneficiarios

Alternativa:

Promover el desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

3.1 Capacidad Generada

Matriculas individuales de educación para el trabajo y el desarrollo humano.

Unidad de medida

Total Capacidad generada

unidad

500

3.2 Beneficiarios

Número de beneficiarios

500

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

4. Localización

Alternativa

Promover el desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

Geográficamente

Región	Departamento	Municipio	Centro - Poblado	Localización	Resguardo
Occidente	Antioquia	Sabaneta	No aplica	Area urbana y rural del municipio	

Factores que determinan la localización

Aspectos administrativos y políticos
Cercanía a la población objetivo
Comunicaciones
Estructura impositiva y legal
Medios y costos de transporte

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

5 - Estudio Ambiental

Alternativa

Promover el desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

Estudios requeridos

Estudio	Se requiere
Licencia Ambiental	NO
Diagnóstico ambiental	NO
Plan de manejo ambiental	NO
Otros permisos ambientales	NO

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

7 - Costos del proyecto

Alternativa

Promover el desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

Relación Objetivos - Productos - Actividades

Objetivos	Productos	Actividades	
Aumentar la innovación y crecimiento en la variedad de oferta de programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidadas	Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados	Apoyo actividades	
		Apoyo profesional	
		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	
		Equipo	

<p>Aumentar la innovación y crecimiento en la variedad de oferta de programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados</p>	<p>Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados</p>	<p>materiales y suministros</p>	
<p>Implementación de programas Tecnológicos con el fin de formar la comunidad a través de ciclos propedéuticos.</p>	<p>Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados</p>	<p>Apoyo profesional</p>	
		<p>Convenios Y o contrato</p>	
		<p>Equipo</p>	
		<p>Identificación institucional</p>	

Implementacion de programas Tecnologicos con el fin de formar la comunidad a traves de ciclos propedeuticos.	Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados	Impresos y publicaiones	
		materiales y suministros	
Implementar la plataforma necesaria para la formacion de programas virtuales para el trabajo y el desarrollo humano	Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano	Apoyo profesional	
		Equipo	
		Licenciamiento de Software	

Implementar la plataforma necesaria para la formacion de programas virtuales para el trabajo y el desarrollo humano	Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano	materiales y suministros	
Incrementar la oferta de talleres para las competencias laborales desarrolladas	Talleres para las competencias laborales desarrolladas	Actividades de apoyo	
		materiales y suministros	
Oferta insuficiente de talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	Actividades de apoyo	
		Auxilios y estímulos	

Oferta insuficiente de talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	Convenios y o contrato	
Traslado y mejoramiento de las instalaciones que permitan el crecimiento físico y académico del CEOGET.	Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos	Equipo	
		Infraestructura	
		Licenciamiento de software	
		Mantenimiento de bienes muebles	

Traslado y mejoramiento de las instalaciones que permitan el crecimiento físico y académico del CEOGET.	Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos	Materiales y suministros	
		Servicios públicos	

Relación Productos

Objetivo: Aumentar la innovación y crecimiento en la variedad de oferta de programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados	unidad	7

Objetivo: Incrementar la oferta de talleres para las competencias laborales desarrolladas

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Talleres para las competencias laborales desarrolladas	unidad	7

Objetivo: Implementar la plataforma necesaria para la formación de programas virtuales para el trabajo y el desarrollo humano

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano	unidad	4

Objetivo: Implementacion de programas Tecnologicos con el fin de formar la comunidad a traves de ciclos propedeuticos.

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados	unidad	4

Objetivo: Oferta insuficiente de talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	unidad	220

Objetivo: Traslado y mejoramiento de las instalaciones que permitan el crecimiento fisico y academico del CEOGET.

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos	unidad	5

Relación de Actividades

Etapa	Año	Codigo - CIU	Nombre de la Actividad	Ruta Critica	Valor
Inversión	2016		Actividades de apoyo	No	9,000,000
Inversión	2016		Apoyo profesional	No	20,000,000
Inversión	2016		Auxilios y estímulos	No	18,000,000

			Exposiciones gráficas, seminarios, talleres y diplomados	No	3,000,000
Inversión	2016		Convenios y o contrato	No	9,400,000
Inversión	2016		Equipo	No	44,400,000
Inversión	2016		Identificación institucional	No	2,000,000
Inversión	2016		Impresos y publicaciones	No	2,000,000
Inversión	2016		Infraestructura	No	35,000,000
Inversión	2016		Licenciamiento de software	No	8,500,000
Inversión	2016		Mantenimiento de bienes muebles	No	5,000,000
Inversión	2016		materiales y suministros	No	5,320,000
Inversión	2016		Materiales y suministros	No	2,400,000
Inversión	2016		materiales y suministros	No	5,472,000
Inversión	2016		Servicios publicos	No	15,000,000
Inversión	2017		Actividades de apoyo	No	176,000,000
Inversión	2017		Apoyo actividades	No	77,050,000
Inversión	2017		Apoyo profesional	No	424,670,000

Inversión	2017		Capacitaciones grupales, seminarios, talleres y diplomados	No	6,000,000
Inversión	2017		Equipo	No	37,600,000
Inversión	2017		Identificación institucional	No	2,000,000
Inversión	2017		Impresos y publicaciones	No	2,000,000
Inversión	2017		Licenciamiento de Software	No	6,400,000
Inversión	2017		Mantenimiento de bienes muebles	No	16,500,000
Inversión	2017		materiales y suministros	No	15,220,000
Inversión	2017		Materiales y suministros	No	2,400,000
Inversión	2017		materiales y suministros	No	32,000,000
Inversión	2017		Servicios publicos	No	10,000,000
Valor Total					1,025,332,000

Módulo de Preparación de la alternativa de solución

9 - Detalle beneficios e ingresos

Tipo de beneficio o ingreso Los beneficios se representan en el ahorro por pago de matrículas de la población objetiva del CEOGET al matricularse en una institución de educación para el trabajo privada o pública en otro sector del valle de aburra.

Tipo	Bien	Descripción	Unidad Medida
Beneficio	Otros	Los beneficios se representan en el ahorro por pago de matrículas de la población objetiva del CEOGET al matricularse en una institución de	unidad

Año	Cantidad	Valor unitario	Valor total
2016	0,00	0,00	0,00
2017	350,00	650.000,00	227.500.000,00
2018	500,00	2.000.000,00	1.000.000.000,00
2019	0,00	0,00	0,00

9 - Totales beneficios e ingresos

Año	Total Ingresos
2016	0,00
2017	227.500.000,00
2018	1.000.000.000,00
2019	0,00

Módulo de programación

1 - Selección de alternativa y rubro presupuestal

Alternativa Seleccionada

Promover el desarrollo académico en el Centro de Orientación para el trabajo y desarrollo humano CEOGET de Sabaneta.

Tipo de Gasto (Programa presupuestal)

0460 formación de capital humano para la investigación y desarrollo

Sector (Subprograma presupuestal)

0704 capacitación técnica no profesional

Módulo de programación

2 -Fuentes de financiación

Tipo de entidad

Municipios

Nombre de entidad

Sabaneta

Tipo de recurso

Propios

Año	Valor
2016	189.492.000,00
2017	835.840.000,00
2018	0,00
2019	0,00

Costos

Vigencia	Costos de Preinversión	Costos de Inversión	Costos de Operación
2016	0	189,492,000	0
2017	0	835,840,000	0
2018	0	0	0
2019	0	0	0

Indicadores de producto

Objetivo Aumentar la innovacion y crecimiento en la variedad de oferta de programas tecnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados

Producto Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P143	Programas De Formación Tecnológica Ofrecidos Con Cohortes En Curso	Número	Pft

Objetivo Incrementar la oferta de talleres para las competencias laborales desarrolladas

Producto Talleres para las competencias laborales desarrolladas

Código	Indicador	Unidad	Formula
1300P072	Programas De Formación Por Competencias Laborales Implementados	Número	

Objetivo Implementar la plataforma necesaria para la formacion de programas virtuales para el trabajo y el desarrollo humano

Producto Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano

Código	Indicador	Unidad	Formula
--------	-----------	--------	---------

0700P142	Programas Académicos Ofrecidos De Manera Virtual.	Número	Pav
----------	---	--------	-----

Objetivo Implementacion de programas Tecnologicos con el fin de formar la comunidad a traves de ciclos propedeuticos.

Producto Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700G162	Programas Por Ciclos Aprobados	Número	

Objetivo Oferta insuficiente de talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados

Producto Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700G233	Porcentaje de Instituciones de educación media que desarrollan procesos de mejoramiento y articulación con educación superior y para el trabajo y desarrollo humano		$(N^{\circ} \text{ Total Establecimientos Educativos Oficiales con Medida} / N^{\circ} \text{ Establecimientos Educativos Oficiales Participantes en Procesos de Articulacion}) * 100$

Objetivo Traslado y mejoramiento de las instalaciones que permitan el crecimiento fisico y academico del CEOGET.

Producto Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P045	área Adecuada	Metro cuadrado	Ad A1 - Ao

Indicadores de producto

Metas

Objetivo	Producto	Indicador	2016	2017	2018	2019
Aumentar la innovación y crecimiento en la variedad de oferta de programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo	Programas técnicos de formación para el trabajo y desarrollo humano en competencias laborales consolidados	Programas De Formación Tecnológica Ofrecidos Con Cohortes En Curso	7	0	0	0
Implementación de programas Tecnológicos con el fin de formar la comunidad a través de ciclos propedéuticos.	Programas estructurados con ciclos propedéuticos creados	Programas Por Ciclos Aprobados	4	0	0	0
Implementar la plataforma necesaria para la formación de programas virtuales para el trabajo y el desarrollo humano	Programas virtuales de formación para el trabajo y el desarrollo humano	Programas Académicos Ofrecidos De Manera Virtual.	4	0	0	0
Incrementar la oferta de talleres para las competencias laborales desarrolladas	Talleres para las competencias laborales desarrolladas	Programas De Formación Por Competencias Laborales Implementados	7	0	0	0
Oferta insuficiente de talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	Talleres de desarrollo humano y competencias básicas, laborales y ciudadanas desarrollados	Porcentaje de Instituciones de educación media que desarrollan procesos	50	0	0	0

			2016	2017	2018	2019
Traslado y mejoramiento de las instalaciones que permitan el crecimiento físico y académico del CEOGET.	Adecuación y mejoramiento tecnológico, de infraestructura y gestión de nodos	área Adecuada	5	0	0	0

Indicadores de gestión

Metas

Indicador	Unidad	Fórmula	2016	2017	2018	2019
Alianzas apoyadas para el mejoramiento de la oferta en educación	Número	Sumatoria de alianzas apoyadas	1,00	0,00	0,00	0,00

